
Aplicăm pentru tema:

Campanii de advocacy și/sau conștientizare

Tipul de bibliotecă:

bibliotecă comunală.

Informații de contact:

Numele bibliotecii BIBLIOTECA COMUNALA BARU

Adresa STR.PROF.DR.STEFAN GARBEA, NR.222, PARTER

Numărul de telefon 0254778003

Județul HUNEDOARA

URL-ul site-ului bibliotecii

Persoana de contact: SORESCU NARCISA - BIBLIOTECAR

E-mail și telefon pentru persoana de contact: cisasorescu@yahoo.com

Directorul bibliotecii: SORESCU NARCISA

Titlul programului / serviciului propus pentru premiile „Idei pentru mâine @ biblioteca ta!”
SA NE CUNOASTEM VALORILE- DE IERI SI DE ASTAZI
De ce considerați ca programul / serviciul pe care îl descrieți în aplicație este un model de bună practică? (maxim 500 de cuvinte)
<p>Ideea de a promova și de a susține campanii de informare în rândul populației referitor la valorile comunității s-a născut în anul 2009 odată cu înființarea în biblioteca comunală Barău a unui grup de inițiativă format din tineri voluntari ce se doreau a fi dezvoltatori de idei noi și de a-și promova comunitatea descoperind oamenii model din trecut și de astăzi.</p> <p>Impactul comunității la astfel de prezentări a fost unul neașteptat chiar și pentru organizatori, interesele elevilor, cadrelor didactice, autorități locale dar și a locuitorilor de toate vârstele a fost urias iar participarea la astfel de întâlniri se încheia de fiecare dată cu o sesiune de întrebări și răspunsuri pentru personalitatea invitată, iar pentru cei care nu mai sunt printre noi videoclipurile și portofoliile prezentate stărneau emoții puternice.</p> <p>Sănsă ca acest proiect să ia amploare și să se facă cunoscut a venit în 2012 când am participat la un concurs pe secțiunea eCultura și acestei idei i s-a acordat șansa materială de a fi dezvoltată la adevărata ei valoare. Acțiunile întreprinse în special la partea de promovare și publicitate au adunat pe fiecare activitate cel puțin 120 de oameni la Casa de Cultura. Tinerii au fost fascinați când au întâlnit real și virtual 2 tinere născute la Barău și care au făcut cariera una peste ocean în SUA și cealaltă director la birourile Google din România. Apoi comunitatea din Barău s-a întâlnit cu un om care este un model pentru noi toți la o venerabilă vârstă și care așa după cum a spus primarul comunei la întâlnire, câți dintre noi astăzi este capabil să stea într-o închisoare timp de 7 ani doar pentru că a simțit nevoia de a intona versurile unui cântec interzis, și de a-și susține în acest fel convingerile? Aceste întâlniri au urmat documentari despre cei care nu mai sunt, și care prin munca lor constituie un model pentru cei ce vin, toate acestea s-au materializat într-un ghid al personalităților în format fizic dar și digital ce a fost postat pe site-ul comunei Barău, susținut</p>

financiar de eCultura.

Acest Ghid a fost foarte solicitat pentru intocmire de referate, portofolii, necesare la scoala elevilor din comuna Baru iar faptul ca oamenii ma intreaba mereu daca mai gasim personalitati nascute si educate aici imi spune multe despre impactul asupra locuitorilor.

Fata de alte programe pe care le-am desfasurat in biblioteca sau in parteneriat acesta mi-a oferit cea mai mare satisfactie profesionala intrucat am lucrat cu toate segmentele de varsta si a fost oferit tuturor cetatenilor comunei Baru.

Consider necesar ca bibliotecile din Romania si in special cele din mediu rural sa desfasoare un astfel de program in primul rand pentru reconsiderarea pe care ar primio atat din partea populatiei cat si din partea administratiei locale dar in mod special din considerentul ca o comunitate fara valori promovate e ca un arbore fara radacini. Un astfel de program ar fi util in special elevilor, tinerilor ale caror valori s-ar reaseza ar primi incredere in ei, nu trebuie sa te nasti in marile orase ale lumii ca sa devii un exemplu pentru semenii tai.

Biblioteca dumneavoastră în cifre (maxim 100 de cuvinte)

Populație: 2867

Populația pe categorii de vârstă:

0 – 19 ani - 636

20 - 34 ani – 534

35 – 49 ani – 569

50 – 64 ani – 505

65 – 79 ani – 506

80 ani si peste - 117

Populația de nivelul de educație:

Studii superioare – 188

Studii postliceale si de maistri – 89

Liceale – 490

Profesionale si de ucenici – 460

Gimnaziale – 840

Primare - 539

Fara scoala absolvita – 261

Scoala absolvita nedeclarata – 2

Cititori inscrisi la biblioteca:19,81%

Documente împrumutate per capita: 4.1

Vizite la bibliotecă per capita: 11

Descrieți pe scurt biblioteca dumneavoastră (maxim 100 de cuvinte)

Biblioteca Comunală Baru este situată în centrul de comună la parterul primăriei, într-o amenajare modernă și foarte cocheta datorată în special accesului în anul 2008 la programul pilot al viitorului BIBLIONET. Atunci biblioteca a fost dotată cu 4 computere și o multifuncțională din partea IREX și mobilier nou, renovare, consumabile și conexiune internet din partea primăriei. Din

acel moment a inceput sa se schimbe totul, proiecte, colaborari, parteneriate, mare parte din comunitate vine la biblioteca pentru aproape orice informatie. Cele mai apreciate proiecte ale bibliotecii sunt cele in care copii si tinerii socializeaza cu seniorii, in schimburi de idei si opinii.

Descrieți problema pe care ați adresat-o prin acest program/serviciu (maxim 100 de cuvinte)

Utilizatorii si in special tinerii ma intrebau mereu daca stiu pe cineva nascut la Bara si a reusit in cariera doar invatand, apoi unii aveau nevoie de modele de oameni care sa se fi remarcat prin ceva si nu in ultimul rand determinarea pentru acest program am primito in momentul un care cei mai multi spuneau ca nu mai merg la scoala pentru ca vad ei destui care au reusit fara nici o clasa. Am realizat ca e nevoie ca ei sa cunoasca realitatea, am pornit alaturi de o echipa sa identificam pe cei de ieri, pe cei de astazi pentru cei de maine. Acesta a fost si numele proiectului de altfel.

Care este grupul țintă al programului/serviciului? (maxim 100 de cuvinte)

Beneficiarii directi au fost copii si tinerii. La informariile prezentate participantii au fost cu predilectie elevi din clasele V-XII dar si tineri studenti sau absolventi de facultati. Echipa de proiect a fost compusa din 2 bibliotecari, cadre didactice, primarul comunei, 2 angajati ai administratiei publice locale si 5 voluntari studenti si elevi de liceu. Fiecare dintre ei fiind identificati ca lideri in grupurile din comunitate.

De ce este acest program/serviciu inovativ? (maxim 100 de cuvinte)

Inovativ la acest program este in primul rand locatia, pentru ca toata lumea asteapta astfel de lucruri sa se intample in si de catre unitățile de învățământ, tot inovativ este si faptul ca acest program a adus fata in fata 2 generatii (in cazul celor din trecut), generatii ce au comunicat foarte bine in ciuda diferentelor de varsta. Datorita tehnologiilor moderne pe care biblioteca le acceseaza am reusit sa organizam intalniri online cu o persoana ce locuieste la New York, si chiar daca nu ne-am vazut fata in fata originalitatea acestei intalniri a starnit emotii puternice si a fost foarte apreciata de grupul tinta.

Scop, obiective și rezultate (maxim 200 de cuvinte)

Programul vine în întâpinarea nevoilor elevilor, tinerilor și a seniorilor din comunitatea noastra de a cunoaște și de a se întâlni cu câteva dintre personalitățile aflate în viața indiferent de domeniul în care își desfașoara activitatea și de a face cunoștința cu viața și realizările celor ce au fost și care au dus numele localității noastre cât mai departe, de a participa la activitati ce se desfașoara în locașurile de cultura (biblioteci, camine culturale, muzeele satului, monumente istorice).

Obiectiv general: creșterea interesului copiilor și tinerilor pentru actul de cultura, dobândirea sentimentului de apartenență la comunitatea din care fac parte, dezvoltarea interesului pentru spațiul bibliotecii și ofertei de servicii din aceasta instituție, cursuri de alfabetizare culturală și de folosire a echipamentelor TIC.

Prin activitățile programului am estimat ca cel puțin 1 procent dintre beneficiari sa își dorească ca la un anumit moment să se numere printre valorile comunității din care provin. Au fost identificați principalii lideri ai comunităților (lideri religioși, politici, etnici, culturali,educaționali, lideri de tineret) persoane a căror părere contează în zona din care provin. Obișnuirea folosirii

spațiilor bibliotecii ca un serviciu de informare gratuit pus în slujba utilizatorilor de către autoritățile publice locale, integrarea echipamentelor TIC existente în aceste spații în actul culturii și al lecturii. Prin prezenta tinerilor la întâlniri, prin interacțiunile cu invitații iar mai apoi prin folosirea Ghidului Personalitatilor și frecventarea spațiului bibliotecii mult mai intens am constatat că obiectivul programului a fost atins.

Descrierea programului/serviciului (maxim 100 de cuvinte)

Prima etapă a acestui program a fost aceea de a constitui echipa de proiect care am considerat util să fie formată din bibliotecari (scolar, comunal) dascăli, factori de decizie (primar, angajați în funcții de decizie ai administrației publice) și lideri ai tinerilor.

Am identificat personalitățile, am stabilit întâlniri cu 3 dintre ei, am realizat portofolii documentare cu cei ce nu mai sunt (am folosit fotografii de la familii, date bibliografice, resurse web), am aplicat chestionare participanților pentru feedback. Incurajați de aceste rezultate ne-am propus ca macar o dată pe an să organizăm o astfel de întâlnire.

Care au fost pașii de implementare a programului / serviciului? (maxim 100 de cuvinte)

Etapă de constituire echipei de proiect a durat aproximativ 2 săptămâni

Etapă de identificare a personalităților comunei Baru, date bibliografice, interviu cu familiile aproximativ 6 săptămâni

Programul a fost lansat în iunie 2012 iar durata efectivă a fost până în luna octombrie 2012, când am lansat produsul final al programului Ghidul Personalitatilor din Comuna Baru, atât în format fizic cât și digital. Prima evaluare am făcut-o chiar după prima acțiune cu public în luna iulie 2012, am invitat 50 de persoane iar Casa de Cultură de 150 de locuri a fost neîncapătoare, atunci ne-am dat seama că suntem pe drumul cel bun.

Resursele necesare pentru dezvoltarea noului serviciu (maxim 100 de cuvinte)

În derularea acestui program biblioteca a utilizat toată logistica de care dispunea, computere, multifuncționale, mașina de spiralat, conexiune internet, ecran de proiectie, videoproiector. Pentru ca totul să decurgă perfect pentru am cerut și primit de la finanțator un laptop, aparat foto digital, e-bookreader, banner publicitar, afișe, fluturări, tricouri și șepci personalizate, cartus negru și color, hârtie fotografică, spirale, coperti. Pentru lansarea și desfășurarea efectivă a programului au fost necesare 5 luni, 17 persoane (echipa de proiect) aproximativ 20 de ore pe săptămână pentru managerul de proiect și 5 ore pe săptămână pentru alți membrii ai echipei în funcție de atribuții. Toate cheltuielile (95 %) au fost suportate de programul E-Cultură și Consiliul Local al Comunei Baru (5 %).

Constrângeri, provocări, obstacole (maxim 100 de cuvinte)

Cel mai greu obstacol de care m-am lovit a fost neîncrederea în reușita acestui program a celor din jur. Neîncredere pornită și din ideea că biblioteca e prea mică pentru o idee atât de mare. Nu am vrut să cred asta nici o secundă și am continuat, faptul că oamenii le place azi să spună că oameni mari au trăit la noi, ce realizări au tinerii din Baru și că acestea se găsesc scrise într-o broșură la biblioteca comună sau pe site-ul comunei, făcute de biblioteca, primărie, școală spune totul. A mai fost problema spațiului prea mic de la biblioteca și ne-am mutat la Casa de Cultură sau a lipsei de conexiune internet la Casa de Cultură și am stabilit locația la școală.

Lecții învățate. Recomandări (maxim 100 de cuvinte)

În urma unui astfel de program principală lecție învățată este clară, o echipă realizează un întreg. Pun accent pe spiritul de echipă, pentru că cele mai marante lucruri contează să fie bine făcute. Am învățat că trebuie să asculți și apoi să pui în practică, că trebuie să verifici de mai multe ori ca să fi sigur că e bine, că nu trebuie neapărat să ai o experiență dar trebuie neapărat să crezi în ceea ce faci.

Continuitatea și durabilitatea programului/serviciului (maxim 200 de cuvinte)

Programul este funcțional iar în parteneriat cu primăria, școala gimnazială, tinerii voluntari am stabilit un parteneriat prin care ne angajăm ca în fiecare an după începerea anului școlar să formăm o echipă pentru a organiza o întâlnire cu o personalitate din comunitatea noastră, o persoană ce ar constitui un model pentru generația de tineri de a căror educație noi ca instituții, ca părinți, ca factori de decizie suntem răspunzători.

materiale suplimentare care să demonstreze și să explice informațiile incluse în aplicație:

www.baru.ro

[http://www.ecomunitate.ro/Un proiect din cadrul EBC %C3%AEi face cunoscu?i pe tinerii d e succes din Baru\(25813\).html](http://www.ecomunitate.ro/Un_proiect_din_cadrul_EBC_%C3%AEi_face_cunoscu?i_pe_tinerii_d_e_succes_din_Baru(25813).html)

[http://www.ecomunitate.ro/Locuitorii din Baru %C3%AE?i %C3%AEent%C3%A2Inesc personal ita?ile comunei prin intermediul comunicării online \(26216\).html](http://www.ecomunitate.ro/Locuitorii_din_Baru_%C3%AE?i_%C3%AEent%C3%A2Inesc_personal_ita?ile_comunei_prin_intermediul_comunicarii_online_(26216).html)

<https://www.facebook.com/events/382454138492972/>

https://www.facebook.com/sorescu.narcisa/media_set?set=a.499075383454967.131493.100000575285802&type=3

Prin prezenta, confirm că toate informațiile din aplicație sunt corecte și complete.

Semnătura reprezentantului autorizat

Data: 10.07.2013

Nume: SORESCU NARCISA DANIELA

Funcție: BIBLIOTECAR